

ΙΔΡΥΜΑ ΧΡΙΣΤΟΥ ΣΤΕΛΙΟΥ ΙΩΑΝΝΟΥ



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ 2026-2028



Περιεχόμενα

ΕΙΣΑΓΩΓΗ	2
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	3
ΣΤΟΧΟΣ 1: Δημιουργία των κατάλληλων προϋποθέσεων για προετοιμασία και επαγγελματική αποκατάσταση των εκπαιδευομένων	4
ΣΤΟΧΟΣ 2: Δημιουργία των κατάλληλων προϋποθέσεων για εκπαίδευση ατόμων στο φάσμα Αυτισμού	8
ΣΤΟΧΟΣ 3: Ενδυνάμωση των εκπαιδευομένων και δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών για υποστήριξη στη λήψη αποφάσεων	10
ΣΤΟΧΟΣ 4: Προετοιμασία των εκπαιδευομένων για υποστηριζόμενη διαβίωση	12
ΣΤΟΧΟΣ 5: Συνεχής επιμόρφωση και εκπαίδευση του προσωπικού	14
ΣΤΟΧΟΣ 6: Συνεργασίες με άλλους φορείς	16
ΣΤΟΧΟΣ 7: Απόκτηση και διασφάλιση προτύπων ποιότητας (ISO 9001 και ISO 22000)	21
ΣΤΟΧΟΣ 8: Καλλιέργεια και διατήρηση περιβαλλοντικής συνείδησης	23
ΣΤΟΧΟΣ 9: Ψηφιακός Μετασχηματισμός Ιδρύματος	26

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Ίδρυμα Χρίστου Στέλιου Ιωάννου αποτελεί δωρεά του ζεύγους Στέλιου και Έλλης Ιωάννου, στη μνήμη του γιου τους Χρίστου.

Λειτουργεί στη Λευκωσία από τον Οκτώβρη του 1983 με δαπάνες της Κυβέρνησης, η οποία συμμετέχει ενεργά στο Διοικητικό του Συμβούλιο. Το Ίδρυμα είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, με βάση τον περί Σωματείων και Ιδρυμάτων Νόμο.

Το Ίδρυμα ξεκίνησε τη λειτουργία του, το 1983, ως Κέντρο Κοινωνικής και Επαγγελματικής Αποκατάστασης. Στην πορεία, όμως, αναπτύχθηκε σε έναν πολυδύναμο οργανισμό προσφοράς υπηρεσιών και ένα πρότυπο κέντρο, που προσφέρει ψηλού επιπέδου εξειδικευμένα προγράμματα και υπηρεσίες σε 217 ενήλικα άτομα, με μέτρια και ελαφριά νοητική αναπηρία από όλη την Κύπρο. Τα τελευταία χρόνια, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, οι εισδοχές στο Ίδρυμα ατόμων με νοητική αναπηρία περιορίζονται στα άτομα που κατοικούν στην πόλη και επαρχία της Λευκωσίας.

Η ατομική ολοκλήρωση, η επαγγελματική αποκατάσταση και η κοινωνική ένταξη, αποτελούν τους κύριους στόχους του Ιδρύματος και έχουν βελτιώσει σημαντικά τη θέση του ατόμου με νοητική αναπηρία στην κυπριακή κοινωνία, αφού το Ίδρυμα έχει πρωτοστατήσει στην εισαγωγή πρωτοποριακών θεσμών και αντιλήψεων, που έχουν αναβαθμίσει ουσιαστικά το επίπεδο των υπηρεσιών προς τα άτομα με αναπηρία στην Κύπρο.

Η φιλοσοφία πάνω στην οποία στηρίζεται η λειτουργία του Ιδρύματος, είναι η αντιμετώπιση των ατόμων με νοητική αναπηρία ως ανθρώπων με ανάγκες, αισθήματα, δικαιώματα, ικανότητες, ενδιαφέροντα αλλά και υποχρεώσεις. Κάθε άτομο αντιμετωπίζεται ως μια μοναδική και ανεπανάληπτη οντότητα, με τις ιδιομορφίες και τις ιδιαιτερότητές του. Στα πλαίσια αυτά επιδιώκεται η ανάπτυξη όλων των δυνατοτήτων του ατόμου στον μεγαλύτερο δυνατό βαθμό και η προσφορά ευκαιριών σ' αυτό για μια ποιοτικά καλύτερη ζωή κοντά στους άλλους συνανθρώπους του.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

Οι στρατηγικοί στόχοι του Ιδρύματος για την τριετία 2026-2028 είναι οι ακόλουθοι:

1. Δημιουργία των κατάλληλων προϋποθέσεων για προετοιμασία και επαγγελματική αποκατάσταση των εκπαιδευομένων
2. Δημιουργία των κατάλληλων προϋποθέσεων για εκπαίδευση ατόμων στο Φάσμα Αυτισμού
3. Ενδυνάμωση των εκπαιδευομένων και δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών για υποστήριξη στη λήψη αποφάσεων
4. Προετοιμασία των εκπαιδευομένων για υποστηριζόμενη διαβίωση
5. Συνεχής επιμόρφωση και εκπαίδευση του προσωπικού
6. Συνεργασίες με άλλους φορείς
7. Απόκτηση και διασφάλιση προτύπων ποιότητας ISO 9001 και ISO 22000
8. Καλλιέργεια και διατήρηση περιβαλλοντικής συνείδησης
9. Ψηφιακός Μετασχηματισμός Ιδρύματος



ΣΤΟΧΟΣ 1: Δημιουργία των κατάλληλων προϋποθέσεων για προετοιμασία και επαγγελματική αποκατάσταση των εκπαιδευομένων

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Στο Ίδρυμα λειτουργούν δύο Υπηρεσίες. Η Υπηρεσία Εκπαίδευσης και η Υπηρεσία Απασχόλησης – Αποκατάστασης.

Η Υπηρεσία Εκπαίδευσης περιλαμβάνει την ομάδα Εισδοχής/Εκπαίδευσης και το Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης και Κοινωνικής Ένταξης (ΚΕ.Δ.Α.Κ.Ε.).

Στην ομάδα **Εισδοχής/Εκπαίδευσης**, αξιολογούνται οι ικανότητες και οι ανάγκες των εκπαιδευομένων, όπως, επίσης, καλλιεργούνται οι κοινωνικές και επαγγελματικές τους δεξιότητες, με σκοπό την ένταξή τους στο κοινωνικό σύνολο και τη μελλοντική επαγγελματική αποκατάσταση.

Το **Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης και Κοινωνικής Ένταξης (ΚΕ.Δ.Α.Κ.Ε.)**, λειτουργεί από το 2007 και στοχεύει στην παροχή φροντίδας σε ενήλικα άτομα με μέτρια προς σοβαρή νοητική αναπηρία, τα οποία δε μπορούν να ενταχθούν σε άλλα προγράμματα του Ιδρύματος. Έχει ως σκοπό την προσφορά ευκαιριών, μέσα από εμπειρίες και βιώματα, την ανάπτυξη των ικανοτήτων αυτομέριμνας, γνωστικών λειτουργιών, κινητικότητας, ψυχοσυναισθηματικών και κοινωνικών δεξιοτήτων στον μεγαλύτερο δυνατό βαθμό για μια ποιοτικά καλύτερη ζωή.

Η **Υπηρεσία Απασχόλησης – Αποκατάστασης** περιλαμβάνει οκτώ Εργαστήρια (έξι Δημιουργικής Απασχόλησης, ένα Καλαθοπλεχτικής και ένα Παραγωγής – Συναρμολόγησης), το πρόγραμμα Δοκιμαστικής Απασχόλησης, την Εργοδότηση με Στήριξη και τις Επιχειρήσεις Κοινωνικού Χαρακτήρα.

Όλα τα πιο πάνω **Εργαστήρια** στοχεύουν στην κοινωνική και επαγγελματική προετοιμασία των εκπαιδευομένων για ένταξη στην ανοιχτή αγορά εργασίας, όπως, επίσης, και στη δημιουργική απασχόληση των ατόμων που δεν μπορούν να ενταχθούν στην ανοιχτή αγορά εργασίας.

Το **Πρόγραμμα Δοκιμαστικής Απασχόλησης** στοχεύει στην προετοιμασία των εκπαιδευομένων σε χώρους εργασίας με συνεχή στήριξη και το **Πρόγραμμα Εργοδότησης με Στήριξη** στην επαγγελματική αποκατάσταση των εκπαιδευομένων στην ανοιχτή αγορά εργασίας με παρακολούθηση.

Από το 2022 μέχρι σήμερα έχουν δημιουργηθεί στο Ίδρυμα τρεις **Επιχειρήσεις Κοινωνικού Χαρακτήρα** (στα πρότυπα των Κοινωνικών Επιχειρήσεων): το

Ζαχαροπλαστείο «Πες το με ένα Γλυκό», η Καφετέρια «The View Cafe» και η ομάδα Κηπουρικής και Παραγωγής Κηπευτικών «Fresh&Bio 4All». Στις πιο πάνω επιχειρήσεις εκπαιδεύονται άτομα με νοητική αναπηρία που φοιτούν στο Ίδρυμα, με στόχο την επαγγελματική τους αποκατάσταση σε αντίστοιχους χώρους εργασίας.

Στο μητρώο του Ιδρύματος είναι εγγεγραμμένα 217 άτομα με νοητική αναπηρία, στα οποία παρέχονται διάφορες υπηρεσίες. Από τα άτομα αυτά 19 ανήκουν στην Υπηρεσία Εκπαίδευσης και 198 στην Υπηρεσία Απασχόλησης – Αποκατάστασης. Από τα 198 άτομα με αναπηρία που ανήκουν στην Υπηρεσία Απασχόλησης – Αποκατάστασης, τα 98 εκπαιδεύονται στα Εργαστήρια, τα 34 εκπαιδεύονται στις Επιχειρήσεις Κοινωνικού Χαρακτήρα του Ιδρύματος, 2 είναι αποκατεστημένα εντός του Ιδρύματος και 64 είναι αποκατεστημένα στην ανοικτή αγορά εργασίας (Πρόγραμμα Εργοδότησης με Στήριξη). Παράλληλα, κάθε νέα εκπαιδευτική χρονιά, εκπαιδευόμενοι του Ιδρύματος που θεωρούνται έτοιμοι να ενταχθούν στην ανοικτή αγορά εργασίας, δοκιμάζονται στο πρόγραμμα Δοκιμαστικής Απασχόλησης που γίνεται στους χώρους εταιρείας συσκευασίας προϊόντων.

Το Ίδρυμα στελεχώνεται από 64 άτομα προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων (διοικητικό, εκπαιδευτικό και εργατικό).

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Δραστηριότητα 1.1: Λειτουργία Εργαστηρίων Δημιουργικής Απασχόλησης

Η απασχόληση των εκπαιδευομένων μας στα Εργαστήρια Δημιουργικής Απασχόλησης στοχεύει στη διατήρηση του ενδιαφέροντος τους σε πολύ ψηλά επίπεδα, τόσο με την εναλλαγή των δραστηριοτήτων, έτσι ώστε αυτές να μην κατανοούν ρουτίνα για τους εκπαιδευομένους όσο και με την εισαγωγή νέων δημιουργικών δραστηριοτήτων που θα κεντρίσουν το ενδιαφέρον των εκπαιδευομένων σε νέες εμπειρίες εκπαίδευσης.

Η χρήση νέων καινοτόμων μεθόδων και εργαλείων εκπαίδευσης διατηρεί το ενδιαφέρον των εκπαιδευομένων και αυξάνει το κίνητρό τους για εργασία, η οποία στοχεύει στην προετοιμασία τους για αποκατάσταση στην αγορά εργασίας με το σύστημα της δοκιμαστικής απασχόλησης εκτός του Ιδρύματος είτε της εργοδότησης με στήριξη.

Παράλληλα, τα Εργαστήρια Δημιουργικής Απασχόλησης λειτουργούν και ως εργαστήρια επαγγελματικής αποκατάστασης εξυπηρετώντας με παραγωγική και δημιουργική απασχόληση τους εκπαιδευομένους που δεν έχουν τις δυνατότητες για ένταξη στην ανοικτή αγορά εργασίας.

Δραστηριότητα 1.2: Πρόγραμμα Δοκιμαστικής Απασχόλησης

Στο Πρόγραμμα Δοκιμαστικής Απασχόλησης, σε διάφορους χώρους εργασίας που επιλέγονται, εκπαιδεύονται άτομα του Ιδρύματος, όπου, με τη συνοδεία των καθοδηγητών εργασίας, αναλαμβάνουν τη διεκπεραίωση συγκεκριμένων εργασιών και βοηθούνται να προσαρμοστούν και να συμπεριφέρονται ανάλογα, ως εργαζόμενοι σε πραγματικές συνθήκες εργασίας.

Στόχος του Ιδρύματος είναι να αυξηθούν οι χώροι εργασίας στους οποίους θα δίνεται η δυνατότητα εκπαίδευσης των εκπαιδευομένων σε πραγματικές συνθήκες εργασίας και η αύξηση των εκπαιδευομένων, οι οποίοι θα μπορούσαν να δοκιμαστούν στους χώρους αυτούς για να διαπιστωθούν οι ικανότητές τους όπως συνέπεια, τυπικότητα, παραγωγικότητα, υπευθυνότητα, συνεργασία, αποδοχή οδηγιών, αποδοχή κριτικής, ποιότητα εργασίας, προθυμία για μάθηση, πρωτοβουλία κ.α.

Δραστηριότητα 1.3: Πρόγραμμα Εργοδότησης με Στήριξη

Το Πρόγραμμα Εργοδότησης με Στήριξη στοχεύει στην επαγγελματική αποκατάσταση στην ανοικτή αγορά εργασίας παρέχοντας προσωπική στήριξη από καθοδηγητές εργασίας. Είναι μια μέθοδος ατομικής ή ομαδικής επαγγελματικής αποκατάστασης στην ελεύθερη αγορά με την καθοδήγηση, συνοδεία και εκπαίδευση στον χώρο εργασίας, μέχρι το άτομο να μπορέσει να ανεξαρτητοποιηθεί και να ανταπεξέλθει, χωρίς βοήθεια, στις απαιτήσεις της εργασίας του εργοδότη και των νέων συνθηκών που θα αντιμετωπίσει.

Το Ίδρυμα στηρίζει 64 εκπαιδευομένους, οι οποίοι έχουν αποκατασταθεί πλήρως στην ανοικτή αγορά εργασίας. Μέσα από τις επισκέψεις των καθοδηγητών εργασίας του Ιδρύματος στους χώρους εργασίας επιλύονται τυχόν προβλήματα που μπορεί να προκύψουν στους χώρους εργασίας ή/και επανεκπαιδύεται το άτομο σε νέας φύσης εργασία που τυχόν δημιουργείται στον χώρο εργασίας του.

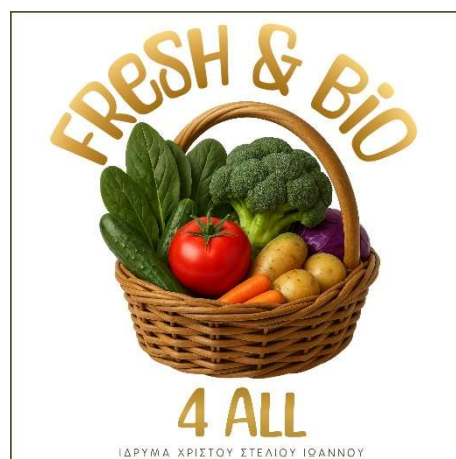
Επιδίωξη του Ιδρύματος είναι η εξεύρεση νέων χώρων εργασίας για εργοδότηση εκπαιδευομένων του Ιδρύματος και η αύξηση του αριθμού των εκπαιδευομένων που θα εργοδοτηθούν στην ανοικτή αγορά εργασίας.

Δραστηριότητα 1.4: Επιχειρήσεις Κοινωνικού Χαρακτήρα

Έχοντας υπόψη τον νόμο που ψηφίστηκε το 2020 από τη Βουλή των Αντιπροσώπων για τη δημιουργία και τήρηση μητρώου κοινωνικών επιχειρήσεων και τους σχετικούς Κανονισμούς που ρυθμίζουν τη λειτουργία του νέου θεσμού, το Ίδρυμα δημιούργησε τρεις επιχειρήσεις κοινωνικού χαρακτήρα, στο πρότυπο των κοινωνικών επιχειρήσεων που περιγράφει ο Νόμος, για να παράσχει στήριξη και εκπαίδευση σε άτομα των Ιδρύματος και για να τα προετοιμάσει για την ένταξή τους σε ανάλογης φύσης εργασίες.

Αυτές οι επιχειρήσεις είναι το Ζαχαροπλασείο «Πες το μ' ένα γλυκό», η Καφετέρια «The View Cafe» και η ομάδα Κηπουρικής και Παραγωγής Κηπευτικών «Fresh&Bio 4All».

Πολύ σύντομα ξεκινά και η δημιουργία τέταρτης Επιχείρησης Κοινωνικού Χαρακτήρα για Παραγωγή Γλυκών του Κουταλιού και Μαρμελάδων. Η επιχείρηση αυτή θα προμηθεύεται αρκετές πρώτες ύλες, όπως πορτοκάλια, λεμόνια, ελιές, κλπ., από την επιχείρηση κηπουρικής και παραγωγής κηπευτικών «Fresh&Bio 4All».



ΣΤΟΧΟΣ 2: Δημιουργία των κατάλληλων προϋποθέσεων για εκπαίδευση ατόμων στο φάσμα Αυτισμού

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Το Ίδρυμα, μέχρι τώρα, εξυπηρετεί άτομα με νοητική αναπηρία, στα οποία περιλαμβάνονται και τα άτομα με αυτισμό. Ο αριθμός, όμως, των εκπαιδευομένων που φοιτούν στο Ίδρυμα και βρίσκονται στο φάσμα του αυτισμού είναι μικρός, γιατί, για να μπορέσει ένα άτομο με αυτισμό να ενταχθεί στο Ίδρυμα θα πρέπει να μπορεί να ακολουθήσει τα προγράμματα του Ιδρύματος και να ενταχθεί με λειτουργικό τρόπο στα εργαστήρια.

Η δημιουργία των κατάλληλων προϋποθέσεων για την εκπαίδευση ατόμων στο φάσμα του αυτισμού με σοβαρότερες δυσκολίες περιλαμβάνει ένα περιβάλλον που προάγει τη σταθερότητα, την προβλεψιμότητα και την εξατομίκευση. Αυτό σημαίνει δομημένα πλαίσια μάθησης, σαφείς ρουτίνες και οπτικά βοηθήματα που ενισχύουν την κατανόηση. Παράλληλα, η εκπαίδευση πρέπει να προσαρμόζεται στις ιδιαίτερες ανάγκες κάθε ατόμου, αξιοποιώντας πολυαισθητηριακές προσεγγίσεις και τεχνικές ενίσχυσης της επικοινωνίας — όπως εναλλακτικά συστήματα επικοινωνίας, κ.α.

Η δημιουργία ενός κέντρου για άτομα στο φάσμα του αυτισμού με σοβαρότερες δυσκολίες περιλαμβάνει τον σχεδιασμό ενός χώρου που να παρέχει ολοκληρωμένες υπηρεσίες αξιολόγησης, παρέμβασης και υποστήριξης. Ένα τέτοιο κέντρο στελεχώνεται από διεπιστημονική ομάδα, ώστε να καλύπτει τις ποικιλόμορφες ανάγκες των ατόμων με αυτισμό.

Το περιβάλλον πρέπει να είναι ασφαλές, προβλέψιμο και αισθητηριακά προσαρμοσμένο, με εξοπλισμό κατάλληλο για θεραπευτικές και εκπαιδευτικές δραστηριότητες. Το κέντρο παρέχει επίσης καθοδήγηση και εκπαίδευση στις οικογένειες, προγράμματα κοινωνικών δεξιοτήτων και εξατομικευμένα πλάνα παρέμβασης. Ο στόχος είναι η ενίσχυση της αυτονομίας, της επικοινωνίας και της ποιότητας ζωής των ατόμων στο φάσμα, μέσα από μια υποστηρικτική και επιστημονικά τεκμηριωμένη προσέγγιση.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Δραστηριότητα 2.1: Ειδικό πρόγραμμα για άτομα με αυτισμό και νοητική αναπηρία

Το Υπουργικό Συμβούλιο, με απόφασή του, στις 2 Ιουλίου 2025 (Αρ. Πρότασης 781/2025), ενέκρινε ένα νέο πρόγραμμα στο Ίδρυμα, για άτομα με αυτισμό και νοητική αναπηρία. Το νέο πρόγραμμα θα στεγάζεται στον όροφο του 4^{ου} Οικοτροφείου και θα μπορεί να εξυπηρετήσει μικρό αριθμό ενήλικων ατόμων, οι ανάγκες των οποίων δεν μπορούν να εξυπηρετηθούν από τα υφιστάμενα προγράμματα του Ιδρύματος.

Τα έργα για την ανακαίνιση του ορόφου του 4^{ου} Οικοτροφείου έχουν ήδη ξεκινήσει με στόχο να ολοκληρωθούν μέχρι το καλοκαίρι του 2026. Στόχος του Ιδρύματος είναι, το νέο Κέντρο, να ξεκινήσει τη λειτουργία του, τον Σεπτέμβριο του 2026. Το Κέντρο, το οποίο θα στελεχώνεται με επιπρόσθετο προσωπικό, το οποίο έχει εγκριθεί με την πιο πάνω πρόταση, θα ανήκει στην υπηρεσία Εκπαίδευσης του Ιδρύματος.

Δραστηριότητα 2.2: Κέντρο Ημέρας για άτομα στο σοβαρότερο άκρο του Αυτισμού

Το Υπουργικό Συμβούλιο, στη συνεδρία του, στις 19 Νοεμβρίου 2025, ενέκρινε την ανέγερση σε κρατική γη, που είναι εκχωρημένη στο Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, ενός Κέντρου Ημέρας, εμβαδού μέχρι 740 τμ, για 30 άτομα στο σοβαρότερο άκρο του αυτισμού. Το Κέντρο θα ανεγερθεί με δωρεά της Eurobank Ltd, η οποία θα αναλάβει και την εποπτεία και διαχείριση της μελέτης και της κατασκευής των κτιριακών εγκαταστάσεων του Κέντρου. Το Ίδρυμα συμμετέχει στις ομάδες εργασίας που έχουν συσταθεί μαζί με λειτουργούς από το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας και την Eurobank Ltd, τόσο για το κτιριολογικό πρόγραμμα του Κέντρου όσο και για τις ανάγκες λειτουργίας του.

ΣΤΟΧΟΣ 3: Ενδυνάμωση των εκπαιδευομένων και δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών για υποστήριξη στη λήψη αποφάσεων

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Στο Ίδρυμα λειτουργεί Ομάδα Αυτοσυνηγορίας από το 1994. Η ομάδα αυτή αποτελεί ένα πυρήνα σκέψης και προβληματισμού, αλλά ταυτόχρονα και σχεδιασμού και επίλυσης προβλημάτων. Επίσης, βοηθά στην ενδυνάμωση των ατόμων με νοητική αναπηρία, με στόχο να μπορέσουν να μιλήσουν για τα θέματα που τους απασχολούν, να εκφράζουν ελεύθερα τη γνώμη τους και να συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων που αφορούν την ίδια τους τη ζωή.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Δραστηριότητα 3.1: Εβδομαδιαίες Συναντήσεις Ομάδας

Η ομάδα αυτοσυνηγορίας αποτελείται από 30 άτομα. Οι συναντήσεις της ομάδας γίνονται μια φορά την εβδομάδα, σύμφωνα με τους κανονισμούς που οι ίδιοι οι αυτοσυνήγοροι έχουν αποφασίσει. Οι αυτοσυνήγοροι, στις συναντήσεις τους, συζητούν ή ενημερώνονται για διάφορα θέματα που αντιμετωπίζουν στο Ίδρυμα, στην οικογένειά τους και στην κοινωνία.

Τα άτομα της ομάδας απασχολούν θέματα, όπως η ταυτότητα των ατόμων με αναπηρία σαν διαφορετικά άτομα, το στίγμα της νοητικής αναπηρίας και πώς επηρεάζεται η προσωπικότητα των ατόμων από τη διαφορετικότητα αυτή, η αντιμετώπιση προβλημάτων στο άμεσο περιβάλλον και στην καθημερινή ζωή των ατόμων, οι διεκδικήσεις για τις συνθήκες εργασίας των ατόμων (ίσες ευκαιρίες για εργοδότηση, μισθό), οι διεκδικήσεις για την οργάνωση του ελεύθερου χρόνου των ατόμων, οι διεκδικήσεις για περισσότερες ευκαιρίες ένταξης στην κοινωνία που ζουν και ο προβληματισμός πάνω στις σχέσεις των ατόμων (φιλία, μοναξιά, δημιουργία οικογένειας, γάμος).

Οι τρεις κύριοι στόχοι της λειτουργίας της ομάδας είναι η ενθάρρυνση των ατόμων με αναπηρίες να εκφράζουν ελεύθερα τις ανάγκες τους, να διεκδικούν τα δικαιώματά τους, αλλά και να συζητούν και να αντιλαμβάνονται τις υποχρεώσεις τους, ως πολίτες μιας κοινωνίας.

Με τη διαμόρφωση του νέου νομικού πλαισίου από το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες για τη ρύθμιση του δικαιώματος υποστήριξης στη λήψη αποφάσεων, το Ίδρυμα θα μπορεί μελλοντικά να αναπτύξει προγράμματα στον τομέα αυτό.

Δραστηριότητα 3.2: Συμμετοχή σε συνεδριάσεις της Επιτροπής Προστασίας Ατόμων με Νοητική Αναπηρία

Από τον Ιούνιο του 2021, εκπρόσωποι της ομάδας Αυτοσυνηγορίας συμμετέχουν, ως παρατηρητές, στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Προστασίας Ατόμων με Νοητική Αναπηρία (ΕΠΑΝΑ). Στόχος είναι η ενεργή συμμετοχή των ατόμων με νοητική αναπηρία, η δυνατότητα έκφρασης των απόψεών τους για τα θέματα που τους αφορούν και η προώθηση των δικαιωμάτων τους, με βάση τις δικές τους επιθυμίες, ανάγκες και επιλογές. Η συμμετοχή με το καθεστώς του Παρατηρητή γίνεται μέχρι την τροποποίηση της νομοθεσίας που θα επιτρέπει την πλήρη και ισότιμη συμμετοχή των ατόμων με νοητική αναπηρία στις συνεδριάσεις της ΕΠΑΝΑ.

Δραστηριότητα 3.3: Επισκέψεις της ομάδας στο εξωτερικό

Εδώ και τρία χρόνια, δίνεται η ευκαιρία σε μέλη της ομάδας αυτοσυνηγορίας να επισκεφτούν άλλα σύνολα ατόμων με αναπηρίες στο εξωτερικό για να γνωρίσουν τον τρόπο με τον οποίο διεκδικούν τα δικαιώματά τους, να γνωρίσουν άτομα με νοητική αναπηρία σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες και να παρακολουθήσουν από κοντά τι γίνεται σε άλλες χώρες, στο θέμα της αυτοσυνηγορίας. Επιπρόσθετα, μέσα από τις κινητικότητες αυτές δίνεται η ευκαιρία να συμμετέχουν σε ευρωπαϊκά κινήματα και στη λήψη αποφάσεων.

Τέτοιες επισκέψεις επιχορηγούνται μέσα από ευρωπαϊκά προγράμματα και συγκεκριμένα μέσα από τη Διαπίστευση Erasmus, πιστοποίηση την οποία έχει αποκτήσει το Ίδρυμα από το 2022. Ένας από τους στόχους που έχουμε θέσει στην αίτηση για Διαπίστευση Erasmus είναι η ενδυνάμωση των εκπαιδευομένων και η δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών για υποστήριξη στη λήψη αποφάσεων (Αυτοσυνηγορία).

ΣΤΟΧΟΣ 4: Προετοιμασία των εκπαιδευομένων για υποστηριζόμενη διαβίωση

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Μέσα από τα διάφορα εκπαιδευτικά προγράμματα του Ιδρύματος, δίνεται η ευκαιρία στους εκπαιδευομένους να εκπαιδευτούν σε διάφορα θέματα που θα τους βοηθήσουν να ανεξαρτητοποιηθούν και να μπορέσουν να ζήσουν αυτόνομα στην κοινότητα. Προγράμματα όπως (α) της ατομικής φροντίδας (εκπαίδευση των ατόμων σε δραστηριότητες καθημερινών δεξιοτήτων), (β) της μαγειρικής/ζαχαροπλαστικής (προετοιμασία απλών γευμάτων, ροφημάτων έτσι ώστε να μπορούν από μόνοι τους να ελέγχουν τη διατροφή τους), (γ) της οδικής ασφάλειας (γνώση κανόνων ασφαλείας στους δρόμους και ορθή χρήση των μέσων συγκοινωνίας), (δ) της διαχείρισης χρημάτων (αναγνώριση της αξίας των χρημάτων, προγραμματισμός αναγκών και υλοποίησή τους) και (ε) της σεξουαλικής αγωγής (γνώση των σωστών πληροφοριών για την ανθρώπινη σεξουαλικότητα που τους βοηθούν να αναπτύξουν υγιείς διαπροσωπικές σχέσεις και ενδυνάμωση των ατόμων ώστε να μπορούν να προστατεύσουν τον εαυτό τους από τη σεξουαλική κακοποίηση και βία), βοηθούν τους εκπαιδευομένους μας να αποκτήσουν σημαντικές δεξιότητες που θα τους φανούν ιδιαίτερα χρήσιμες για την υποστηριζόμενη διαβίωση.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Δραστηριότητα 4.1: Οικοτροφεία του Ιδρύματος

Δώδεκα από τους εκπαιδευομένους του Ιδρύματος, διαμένουν στα οικοτροφεία του Ιδρύματος (έξι από αυτούς σε μόνιμη βάση). Η διαμονή τους αυτή δεν αποτελεί αυτοσκοπό, αλλά είναι το μέσο για να μπορέσουν να φοιτήσουν στο Ίδρυμα. Κάποιοι από τους εκπαιδευομένους του Ιδρύματος κατοικούν μακριά ή δεν έχουν οικογένειες ή οι οικογένειές τους αντιμετωπίζουν προβλήματα και δεν μπορούν να πηγαίνουν καθημερινά στο Ίδρυμα. Για τον λόγο αυτό διαμένουν στα Οικοτροφεία από τη Δευτέρα μέχρι την Παρασκευή.

Η ζωή στα Οικοτροφεία του Ιδρύματος, οργανώνεται κατά το πρότυπο μιας οικογένειας. Ο κάθε εκπαιδευόμενος έχει το δικό του ατομικό δωμάτιο, συμμετέχει ενεργά στη ζωή και τις δραστηριότητες του "σπιτιού" του, στο οποίο οι Λειτουργοί του Οικοτροφείου αντιπροσωπεύουν τους γονείς και οι εκπαιδευόμενοι τα παιδιά.

Τα Οικοτροφεία δεν είναι μόνο χώροι διαμονής, αλλά και χώροι εκπαίδευσης. Μέσα από την καθημερινή φροντίδα για την ατομική καθαριότητά τους, τη φροντίδα του δωματίου και του σπιτιού τους, τα ψώνια και το μαγείρεμα, τις εξόδους, τις διάφορες ασχολίες και την ψυχαγωγία τους, οι εκπαιδευόμενοι προετοιμάζονται για την ανεξαρτητοποίησή τους, σε όσο το δυνατό μεγαλύτερο βαθμό.

Παράλληλα, το Ίδρυμα αξιοποιεί τα Οικοτροφεία δίνοντας την ευκαιρία σε εκπαιδευόμενους του Ιδρύματος να φιλοξενούνται εκ περιτροπής, για σκοπούς εκπαίδευσης και εξοικείωσης με τις απαιτούμενες δεξιότητες που θα πρέπει να διαθέτουν για υποστηριζόμενη διαβίωση.

Δραστηριότητα 4.2 : Κατοικίες στην Κοινότητα

Το Ίδρυμα διαθέτει την εμπειρογνωμοσύνη για να στηρίξει άτομα με νοητική αναπηρία να ενταχθούν σε προγράμματα κατοικιών στην κοινότητα και ενδέχεται να εμπλακεί, πέραν των Οικοτροφείων που έχουν ήδη περιγραφεί στην παράγραφο 4.1. πιο πάνω, στη λειτουργία κατοικιών στην κοινότητα είτε από το ίδιο, είτε σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Γονέων του Ιδρύματος, είτε σε συνεργασία με τις αρμόδιες κρατικές υπηρεσίες και με ενδεχόμενη αξιοποίηση πόρων των Ευρωπαϊκών και άλλων Ταμείων.



ΣΤΟΧΟΣ 5: Συνεχής επιμόρφωση και εκπαίδευση του προσωπικού

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Η εκπαίδευση και η συνεχής ανάπτυξη του προσωπικού ήταν και είναι κύριο μέλημα του Ιδρύματος, αφού το προσωπικό του Ιδρύματος από ανέκαθεν είχε τη δυνατότητα να παρακολουθήσει τις σύγχρονες εξελίξεις στον τομέα της εκπαίδευσης και επαγγελματικής αποκατάστασης ατόμων με νοητική αναπηρία.

Στόχος του Ιδρύματος είναι να συνεχιστεί η ανάπτυξη του προσωπικού (εκπαιδευτικού, διοικητικού και εργατικού) έτσι ώστε να ανανεώνει τις γνώσεις του και να ενημερώνεται για όλες τις καινούργιες μεθόδους και σύγχρονες τεχνολογίες που υπάρχουν όχι μόνο στην Κύπρο, αλλά και σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Δραστηριότητα 5.1: Σεμινάρια Εκπαίδευσης

Στην αρχή κάθε εκπαιδευτικής χρονιάς, πραγματοποιούνται σεμινάρια εκπαίδευσης του εκπαιδευτικού και θεραπευτικού προσωπικού του Ιδρύματος. Τα θέματα των σεμιναρίων ποικίλουν και βασίζονται στις ανάγκες του προσωπικού ή του Ιδρύματος.

Δραστηριότητα 5.2: Μικρής Διάρκειας Επιμόρφωση

Κάθε Παρασκευή τα προγράμματα του Ιδρύματος διακόπτονται στις 12:30 μ.μ. Το υπόλοιπο του εργάσιμου χρόνου αναλώνεται σε εκπαιδευτικό προγραμματισμό (συνεδρίες ομάδων/ειδικοτήτων, πολυθεματικές συναντήσεις, κλπ.) και επιμόρφωση προσωπικού.

Στα πλαίσια αυτά δίνεται η δυνατότητα επιμόρφωσης του προσωπικού σε διάφορα θέματα μικρής χρονικής διάρκειας (θέματα διαχείρισης κινδύνων, ασφάλειας και υγείας κ.ά.).

Επιπρόσθετα, το Ίδρυμα, μέσα από τον προϋπολογισμό του, επιχορηγεί το προσωπικό για να παρακολουθήσει συγκεκριμένα, εξειδικευμένα σεμινάρια, που προσφέρονται είτε στην Κύπρο είτε στο εξωτερικό, που αφορούν τη συγκεκριμένη ειδικότητά του προσωπικού και η παρακολούθησή τους θα προσθέσει επιπρόσθετη αξία στις υπηρεσίες που παρέχονται στους εκπαιδευόμενους μας.

Δραστηριότητα 5.3: Προγράμματα επιχορηγημένα από ΑνΑΔ

Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ) είναι ένας οργανισμός που μπορεί να προσφέρει στο Ίδρυμα πολλές ευκαιρίες επιχορήγησης προγραμμάτων επιμόρφωσης. Η ποικιλία των σεμιναρίων που είναι εγκεκριμένα από την ΑνΑΔ και οι επιχορηγήσεις που παρέχουν στους συμμετέχοντες των σεμιναρίων αυτών είναι πολύ δυνατά κίνητρα για το Ίδρυμα και το προσωπικό του.

Στόχος του Ιδρύματος είναι να συνεχιστεί η συνεργασία με την ΑνΑΔ για επιμόρφωση και κατάρτιση του εκπαιδευτικού, θεραπευτικού, διοικητικού και εργατικού προσωπικού του Ιδρύματος.

Δραστηριότητα 5.4: ΙΔΕΠ Δια Βίου Μάθησης (Erasmus+)

Το ΙΔΕΠ Δια Βίου Μάθησης προσφέρει ευκαιρίες χρηματοδότησης για κινητικότητες ατόμων από όλους τους τομείς, σε άλλες συμμετέχουσες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για σκοπούς εκπαίδευσης, κατάρτισης, εθελοντισμού και ευρωπαϊκής κινητικότητας. Επίσης, παρέχει ευκαιρίες για συμπράξεις μεταξύ ιδρυμάτων ή οργανισμών εκπαίδευσης/κατάρτισης που στοχεύουν στην ανάπτυξη καινοτομίας και ανταλλαγής καλών πρακτικών.

Το Ίδρυμα, από το 2022, έχει αποκτήσει τη Διαπίστευση Erasmus, ένα εργαλείο πιστοποίησης των Οργανισμών Εκπαίδευσης Ενηλίκων που αποδεικνύουν, μέσω της αίτησής τους, ότι έχουν την πρόθεση να συμμετάσχουν σε ποιοτικές διασυνοριακές κινητικότητες, στα πλαίσια της Βασικής Δράσης 1 του Προγράμματος Erasmus+ (2021-2027). Η Διαπίστευση Erasmus δίνει την ευκαιρία στους οργανισμούς να λαμβάνουν τακτικά χρηματοδότηση για δραστηριότητες κινητικότητας για όλη την προγραμματική περίοδο 2021-2027.

Τα οφέλη ενός τέτοιου προγράμματος για το Ίδρυμα είναι πολλά τόσο για το προσωπικό όσο και για τους εκπαιδευομένους του. Μέσα από συνεργασίες με φορείς και ιδρύματα που ασχολούνται με άτομα με νοητική αναπηρία, όπως και το Ίδρυμα, αναπτύσσονται οι τεχνικές εκπαίδευσης και εργασίας του Ιδρύματος, δημιουργούνται επαγγελματικές σχέσεις μεταξύ των εταίρων του προγράμματος και δίνεται η ευκαιρία για ένταξη στην ευρωπαϊκή κοινότητα.

ΣΤΟΧΟΣ 6: Συνεργασίες με άλλους φορείς

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Το Ίδρυμα ανέκαθεν είχε συνεργασίες και συνέργειες με άλλους οργανισμούς και επιχειρήσεις. Οι συνεργασίες αυτές βοηθούν το Ίδρυμα να εξασφαλίσει την καλύτερη λειτουργία του και να αναπτυχθεί. Τα τελευταία χρόνια έχουν ξεκινήσει συνεργασίες με το ΙΔΕΠ Δια Βίου Μάθησης, τις Τεχνικές Σχολές και τα Επιμορφωτικά Κέντρα του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

Επιπρόσθετα, το Ίδρυμα έχει υπογράψει μνημόνια συνεργασίας με τη Θεολογική Σχολή της Εκκλησίας της Κύπρου, το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου και το KES College, τα οποία προσφέρουν πολλά οφέλη τόσο στα Πανεπιστήμια όσο και στο Ίδρυμα.

Πρόθεση του Ιδρύματος, τα επόμενα χρόνια, είναι να εδραιώσει τις πιο πάνω συνεργασίες, αλλά και να αναπτύξει και καινούριες με άλλους φορείς.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Δραστηριότητα 6.1: Θεολογική Σχολή Εκκλησίας Κύπρου

Η Θεολογική Σχολή Εκκλησίας Κύπρου ιδρύθηκε ως Ιδιωτική Σχολή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και έχει ως βασική αρχή να χαρακτηρίζεται από εκκλησιαστικό ήθος. Τα προγράμματα της Θεολογικής Σχολής, τόσο τα προπτυχιακά όσο και το μεταπτυχιακό, καλύπτουν ένα κενό ή και αναβαθμίζουν, υφιστάμενες υπηρεσίες σχετικές με τη θετική ανάπτυξη, την κοινωνική ευημερία και την ψυχική υγεία, που προσφέρονται από εκκλησιαστικές κοινότητες ή από υπηρεσίες μη κερδοσκοπικών οργανισμών, ιδρυμάτων, δήμων κ.ά. Ένα κομμάτι των προγραμμάτων της Σχολής είναι και η πρακτική άσκηση που γίνεται σε μορφή προσφοράς προς την κοινωνία και τον συνάνθρωπο.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο της πρακτικής άσκησης των φοιτητών της Θεολογικής Σχολής, ξεκινάει και η συνεργασία της Σχολής με το Ίδρυμα, μέσα από τοποθέτηση φοιτητών για πρακτική άσκηση στο Ίδρυμα. Η πρακτική άσκηση γίνεται στα εργαστήρια του Ιδρύματος, στο Οικοτροφείο ή/και σε άλλες δραστηριότητες του Ιδρύματος, ανάλογα με το ωράριο του/της φοιτητή/τριας

Δραστηριότητα 6.2: Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου

Το Ίδρυμα, έχει υπογράψει μνημόνιο συνεργασίας με το Πανεπιστήμιο, το οποίο ωφελεί τόσο τους φοιτητές του Πανεπιστημίου όσο και το προσωπικό και τους εκπαιδευομένους του Ιδρύματος.

Το μνημόνιο συνεργασίας έχει ως απώτερο σκοπό την Κλινική Άσκηση των φοιτητών των Προγραμμάτων της Εργοθεραπείας, Λογοθεραπείας, Φυσικοθεραπείας, Αθλητικής Επιστήμης και Φυσικής Αγωγής, Νοσηλευτικής, Ψυχολογίας (προπτυχιακό και μεταπτυχιακό πρόγραμμα), Κοινωνικής Εργασίας και Ειδικής Εκπαίδευσης του Πανεπιστημίου στις εγκαταστάσεις του Ιδρύματος.

Μέσα από το μνημόνιο εδραιώνεται η συνεργασία και η ανάπτυξη των σχέσεων μεταξύ του Ιδρύματος και των πιο πάνω προγραμμάτων του Πανεπιστημίου. Παράλληλα, το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο παρέχει δωρεάν συμμετοχή σε συνέδρια/σεμινάρια του Πανεπιστημίου για τα μέλη του προσωπικού του Ιδρύματος και υποτροφίες στα μέλη του προσωπικού του Ιδρύματος για προγράμματα του Πανεπιστημίου.

Δραστηριότητα 6.3: KES College

Το Ίδρυμα έχει ξεκινήσει συνεργασία με το KES College και συγκεκριμένα με τη Σχολή Περιβαλλοντικών Σπουδών. Μέσα από αυτή τη συνεργασία, φοιτητές του KES College, στα τμήματα κηπουρικής και κηποτεχνίας, κάνουν πρακτική άσκηση στους κήπους και το θερμοκήπιο του Ιδρύματος, σε απογευματινό χρόνο και σε συνεννόηση με τους γεωπόνους του Ιδρύματος.

Μέσα από αυτή τη συνεργασία, δίνεται η ευκαιρία στους φοιτητές του κολεγίου να εξασκήσουν τις πρακτικές που μαθαίνουν. Με αυτόν τον τρόπο βοηθείται και το Ίδρυμα με τη συνέχιση των εργασιών στους κήπους και το θερμοκήπιο του Ιδρύματος και τις απογευματινές ώρες.

Δραστηριότητα 6.4: ΙΔΕΠ Δια Βίου Μάθησης

Το Ίδρυμα Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων (ΙΔΕΠ) Διά Βίου Μάθησης διαχειρίζεται τα κονδύλια που παραχωρούνται στην Κύπρο από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τη συμμετοχή Κυπρίων δικαιούχων σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα Εκπαίδευσης και Κατάρτισης. Το ΙΔΕΠ Διά Βίου Μάθησης διαχειρίζεται, επίσης, το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Erasmus+, το οποίο παρέχει υποστήριξη σε δραστηριότητες όλων των τομέων της Διά Βίου Μάθησης (της Σχολικής Εκπαίδευσης, της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, της Εκπαίδευσης Ενηλίκων).

Το Ίδρυμα έχει ξεκινήσει, από το 2020, συνεργασία χρηματοδότησης προγραμμάτων από το ΙΔΕΠ Δια Βίου Μάθησης για κινητικότητα του προσωπικού και των εκπαιδευομένων του Ιδρύματος προς άλλες χώρες, για σκοπούς εκπαίδευσης και κατάρτισης, όπως, επίσης, και την ανταλλαγή καλών πρακτικών στους τομείς της εκπαίδευσης και κατάρτισης μεταξύ των χωρών που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα Erasmus+.

Δραστηριότητα 6.5: Ευρωπαϊκή Επιτροπή – «Δημιουργική Ευρώπη (Creative Europe)»

Το πρόγραμμα «Δημιουργική Ευρώπη» είναι το εμβληματικό πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την υποστήριξη του τομέα του πολιτισμού και των οπτικοακουστικών μέσων. Από το 2014, το πρόγραμμα «Δημιουργική Ευρώπη (Creative Europe)» υποστηρίζει έργα για την ενίσχυση της πολιτιστικής ποικιλομορφίας, την προώθηση της καλλιτεχνικής έκφρασης και την ενίσχυση του οικονομικού δυναμικού των δημιουργικών βιομηχανιών.

Το Ίδρυμα έχει αιτηθεί και εγκριθεί για επιχορήγηση προγράμματος στον τομέα «Δημιουργικής Ευρώπης (Creative Europe)». Από τον Ιανουάριο του 2025, το Ίδρυμα βρίσκεται σε συντονιστικό ρόλο στο πρόγραμμα με τίτλο «Artistic Minds: Promoting inclusivity and accessibility of the Culture & Creative Sector through digital and social innovation». Το πρόγραμμα έχει διάρκεια 26 μήνες (1/1/2025 – 28/2/2017) και έχει εταίρους από έξι χώρες: δυο από Κύπρο, δυο από Ελλάδα, δυο από Ιταλία, δυο από Ισπανία, ένα από Πολωνία και ένα από Βέλγιο. Η συνολική χρηματοδότηση του προγράμματος φτάνει τις €977,025.56 και το ποσό που αναλογεί στο Ίδρυμα, ως συντονιστικός οργανισμός, είναι €171,480.78.

Δραστηριότητα 6.6: EASPD (European Association of Service Providers for Persons with Disabilities)

Το Ίδρυμα είναι πλήρες μέλος του ευρωπαϊκού οργανισμού EASPD από το 2024. Η συμμετοχή του Ιδρύματος στο EASPD δίνει ευκαιρίες για δικτύωση στην Ευρώπη, για απόκτηση νέων ιδεών και πρακτικών και για δημιουργία νέων συνεργασιών. Το EASPD διοργανώνει δυο συνέδρια τον χρόνο με ποικίλα θέματα και καταρτισμένους ομιλητές, σε διάφορες χώρες της Ευρώπης. Παράλληλα, πραγματοποιεί επισκέψεις σε οργανισμούς μέλη του EASPD, δίνοντας την ευκαιρία για περαιτέρω δικτύωση, εκμάθηση, εκπαίδευση και συνεργασία μεταξύ των μελών του.

Ταυτόχρονα, τα μέλη του EASPD εντάσσονται και στις ομάδες εργασίας του, με σκοπό τη συνεχή συνεργασία και ανταλλαγή ιδεών και πρακτικών. Οι συναντήσεις των ομάδων εργασίας γίνονται κάθε τρεις μήνες, είτε δια ζώσης, κατά τη διάρκεια των συνεδρίων που διοργανώνονται, είτε διαδικτυακά. Το Ίδρυμα είναι μέλος σε δυο ομάδες εργασίας:

1. **Τέχνες, Πολιτισμός και Αθλητισμός:** παρέχει μια πλατφόρμα για την ανταλλαγή πληροφοριών και ορθών πρακτικών στον τομέα της υποστήριξης πρόσβασης στις τέχνες. Η ομάδα εργάζεται για την αντιμετώπιση εμποδίων, όπως η έλλειψη προσβάσιμων μορφών που εμποδίζουν την πρόσβαση σε καλλιτεχνικές και πολιτιστικές δραστηριότητες, υλικά και χώρους, και για την υποστήριξη καλλιτεχνικών σταδιοδρομιών.
2. **Εργοδότηση:** εστιάζει σε πολιτικές και στην ανάπτυξη υπηρεσιών που σχετίζονται με την εργοδότηση. Πραγματοποιείται εντατική άσκηση πίεσης για να διασφαλιστεί ότι η προοπτική του τομέα της εργοδότησης γίνεται πλήρως κατανοητή σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Δραστηριότητα 6.7: Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας

Το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, εδώ και πολλά χρόνια, στηρίζει το Ίδρυμα με την παραχώρηση υπηρεσιών από εξειδικευμένο προσωπικό της Μέσης ή/και Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, αλλά και μέσω των προγραμμάτων των Επιμορφωτικών Κέντρων.

1. Διεύθυνση Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης

Αποστολή της Διεύθυνσης ΜΤΕΕ είναι η εκπαίδευση και ενδυνάμωση των ατόμων (μαθητών/ριών και σπουδαστών/ριών) σε βασικές ικανότητες αλλά και σε ειδικές επαγγελματικές γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες για καλύτερη αξιοποίηση ευκαιριών και αντιμετώπιση προκλήσεων στην κοινωνία, οικονομία και χώρο εργασίας, καθώς και δημιουργία κατάλληλου υπόβαθρου για περαιτέρω τεχνικές και τεχνολογικές σπουδές.

Το Ίδρυμα αιτείται κάθε χρόνο για παραχώρηση εκπαιδευτών διαφόρων ειδικοτήτων, ανάλογα με τις ανάγκες που υπάρχουν. Συγκεκριμένα, την περασμένη εκπαιδευτική χρονιά 2025-2026, παραχωρήθηκαν στο Ίδρυμα δυο εκπαιδευτές στην ειδικότητα της ξυλουργικής/επιπλοποιίας και ένας εκπαιδευτής στην ειδικότητα της γεωπονίας. Οι ειδικότητες αυτές είναι πολύ σημαντικές για το Ίδρυμα και η συμβολή τους πολύ βοηθητική.

2. Επιμορφωτικά Κέντρα

Ο γενικός σκοπός των Επιμορφωτικών Κέντρων είναι η ολόπλευρη ανάπτυξη της προσωπικότητας του κάθε ατόμου και η κοινωνική, οικονομική και πολιτιστική πρόοδος των πολιτών και της κοινωνίας γενικότερα. Παράλληλα, τα Επιμορφωτικά Κέντρα οργανώνουν κάθε χρόνο, δωρεάν, σε Ίδρύματα, Στέγες Ενηλίκων, Κέντρα Φροντίδας Ηλικιωμένων κ.ά., ειδικές ομάδες, στις οποίες φοιτούν αναλφάβητοι/ες, άτομα με ειδικές ανάγκες, ανάπηροι/ες, εγκλωβισμένοι/ες, κατάδικοι, ψυχικά ασθενείς και άτομα τρίτης ηλικίας.

Μέσα στα πλαίσια αυτής της προσφοράς, οργανώνονται και στο Ίδρυμα κάθε χρόνο, ομάδες με διάφορες δραστηριότητες που προσφέρονται από τα Επιμορφωτικά Κέντρα, όπως χορός, θέατρο, χειροτεχνίες, κ.ά.

Δραστηριότητα 6.8: Κυπριακή Ομοσπονδία Ειδικών Ολυμπιακών

Από την ίδρυση της Κυπριακής Ομοσπονδίας Ειδικών Ολυμπιακών, το Ίδρυμα ήταν ιδρυτικό μέλος και εξακολουθεί, μέχρι και σήμερα, να είναι ενεργό μέλος της ομοσπονδίας, λαμβάνοντας συμμετοχή στις δράσεις της. Το Ίδρυμα, κάθε χρόνο, λαμβάνει μέρος σε αθλητικές ημερίδες που διοργανώνει η Κυπριακή Ομοσπονδία Ειδικών Ολυμπιακών, όπως επίσης και σε αγώνες εντός και εκτός Κύπρου.

Δραστηριότητα 6.9: TUI Care Foundation (Field2Fork program)

Το Κυπριακό Ίδρυμα Περιβάλλοντος, σε συνεργασία με το Ίδρυμα και το KES College έχουν υποβάλει πρόταση στην TUI Care Foundation, η οποία έχει εγκριθεί για την επιχορήγηση του προγράμματος Field2Fork Cyprus, το οποίο ξεκίνησε τον Αύγουστο του 2024 και θα διαρκέσει μέχρι τον Ιούλιο του 2026.

Το πρόγραμμα στοχεύει να αντιμετωπίσει στις τρέχουσες ελλείψεις στην παραγωγή βιολογικής και αναγεννητικής γεωργίας και τη διανομή των προϊόντων της στην Κύπρο μέσω:

- (i) παροχής υπηρεσιών κατάρτισης για νέους της περιοχής και υφιστάμενους αγρότες,
- (ii) διευκόλυνση της δημιουργίας συνεργιών μεταξύ των αναγεννητικών καλλιεργούμενων προϊόντων και τον τομέα της φιλοξενίας και
- (ii) την ένταξη ατόμων με αναπηρία στις δραστηριότητες του προγράμματος.

Στα πλαίσια του προγράμματος, το Ίδρυμα λειτουργεί ως εκπαιδευτικό κέντρο και κέντρο πρακτικής άσκησης (α) για τους φοιτητές του KES College, από το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025, οι οποίοι έχουν λάβει υποτροφία από την TUI Care Foundation και εκπαιδεύονται στην αναγεννητική γεωργία μέσα από σεμινάρια και πρακτική άσκηση στο θερμοκήπιο και τους κήπους του Ίδρυματος και (β) για νέους και υφιστάμενους γεωργούς, οι οποίοι ενδιαφέρονται να εκπαιδευτούν στην παραγωγή βιολογικής και αναγεννητικής γεωργίας και παρακολουθούν, μία φορά τον μήνα, αντίστοιχα σεμινάρια και την ανάλογη με το θέμα του σεμιναρίου πρακτική εργασία στο Ίδρυμα.

ΣΤΟΧΟΣ 7: Απόκτηση και διασφάλιση προτύπων ποιότητας (ISO 9001 και ISO 22000)

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Η απόκτηση και διασφάλιση των προτύπων ποιότητας ISO 9001 και ISO 22000 περιλαμβάνει την εφαρμογή ενός Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας (ISO 9001) και ενός Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Τροφίμων (ISO 22000) και την πιστοποίησή τους από έναν αναγνωρισμένο φορέα. Το ISO 9001 εστιάζει στη συνολική διαχείριση ποιότητας και τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών, ενώ το ISO 22000 επικεντρώνεται στην ασφάλεια των τροφίμων.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Δραστηριότητα 7.1: Απόκτηση συστήματος διαχείρισης ποιότητας ISO 9001

Το ISO 9001 είναι ένα σύστημα διαχείρισης ποιότητας που επικεντρώνεται στη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών και στη διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων. Στόχος είναι η κάλυψη των αναγκών και των προσδοκιών των πελατών και των ενδιαφερόμενων μερών.

Η απόκτηση και διασφάλιση προτύπων ποιότητας ISO 9001, ήταν ένας στόχος της προηγούμενης τριετίας 2023-2025 για το Ίδρυμα. Έχει γίνει όλη η διεργασία του προτύπου, καταγράφηκαν όλες οι απαραίτητες διαδικασίες, ετοιμάστηκαν όλα τα σχετικά έντυπα και το Ίδρυμα είναι έτοιμο να προχωρήσει σε επιθεώρηση (εσωτερική και εξωτερική) για να αποκτήσει την πιστοποίηση.

Δραστηριότητα 7.2: Απόκτηση συστήματος διαχείρισης ποιότητας ISO 22000

Το ISO 22000 είναι ένα σύστημα διαχείρισης ασφάλειας τροφίμων για να διασφαλιστεί η ασφάλεια των προϊόντων σε όλη την αλυσίδα παραγωγής.

Τον τελευταίο χρόνο ολοκληρώθηκε και η καταγραφή διαδικασιών για το σύστημα διαχείρισης ασφάλειας τροφίμων ISO 22000:2018 και η μελέτη HACCP που εμπεριέχεται σε αυτό. Οι διαδικασίες του συστήματος έχουν ξεκινήσει να λειτουργούν στην κουζίνα, το

ζαχαροπλαστείο και την καφετέρια του Ιδρύματος. Με την έναρξη της νέας επιχείρησης κοινωνικού χαρακτήρα παρασκευής γλυκών του κουταλιού και μαρμελάδων, θα ξεκινήσει η καταγραφή των διαδικασιών για το σύστημα διαχείρισης ασφάλειας τροφίμων και θα λειτουργεί και σε αυτή την επιχείρηση η μελέτη HACCP.

Για να μπορέσει το Ίδρυμα να πάρει πιστοποίηση για το σύστημα αυτό θα πρέπει, εκτός από την ορθή λειτουργία του συστήματος διαχείρισης, να ανακαινιστεί και η κύρια κουζίνα του εστιατορίου του Ιδρύματος, ούτως ώστε να τηρεί τις προδιαγραφές του συστήματος. Η ανακαίνιση προγραμματιζόταν να γίνει το καλοκαίρι του 2025, αλλά λόγω των κτιριακών εργασιών που γίνονταν στο Ίδρυμα για την ενεργειακή αναβάθμιση, δεν ήταν εφικτό να γίνει και αυτή η ανακαίνιση. Προγραμματίζεται, εκ νέου, μέχρι το τέλος του 2027.



ΣΤΟΧΟΣ 8: Καλλιέργεια και διατήρηση περιβαλλοντικής συνείδησης

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Η αγάπη και η προστασία του περιβάλλοντος και γενικότερα η καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης είναι ένας από τους βασικούς στόχους του Ιδρύματος. Τα τελευταία χρόνια, άρχισαν να αναπτύσσονται και να εφαρμόζονται διάφορες δράσεις στο Ίδρυμα, που επιδιώκουν στην καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης τόσο από τους εκπαιδευόμενους όσο και από το προσωπικό του Ιδρύματος.

Με βάση τα πιο πάνω, στον χώρο του Ιδρύματος, μεταξύ άλλων, λειτουργεί πρόγραμμα ανακύκλωσης χαρτιού, PMD (Plastics, Metal and Drink Cartons) και μπαταριών από συσκευές οικιακής χρήσης, ρολογιών κ.ά.

Παράλληλα, την τελευταία διετία έγινε ενεργειακή αναβάθμιση όλων των κτιρίων του Ιδρύματος, μετά από εξασφάλιση επιχορήγησης από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, μέσα από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας 2021-2026: «Εξοικονομώ-Αναβαθμίζω στις επιχειρήσεις και άλλους φορείς».

Με τη βοήθεια και καθοδήγηση του Τμήματος Δημοσίων Έργων έγιναν οι ακόλουθες αναβαθμίσεις:

1. Γραφεία/Τάξεις: Αντικατάσταση κουφωμάτων (παράθυρα/πόρτες), θερμοπρόσοψη κτιρίου και αντικατάσταση κλιματιστικών μονάδων.
2. Εστιατόριο: αντικατάσταση κουφωμάτων (παράθυρα/πόρτες) και αντικατάσταση οροφών.
3. Θεραπευτήρια: αντικατάσταση κουφωμάτων (παράθυρα/πόρτες) και αντικατάσταση οροφών.
4. Εργαστήρια: αντικατάσταση κουφωμάτων (παράθυρα/πόρτες) και αντικατάσταση οροφών.

Μέρος της ενεργειακής αναβάθμισης ήταν και η εγκατάσταση φωτοβολταϊκού συστήματος που να καλύπτει όλες τις ανάγκες του Ιδρύματος. Έχει γίνει εγκατάσταση 140 kWh με τοποθέτηση των πλαισίων στις οροφές της τραπεζαρίας, των γραφείων και των αιθουσών εκπαίδευσης.

Με βάση τα πιο πάνω έργα, τα κτίρια του Ιδρύματος έχουν αναβαθμιστεί ενεργειακά ως ακολούθως:

1. Γραφεία/Τάξεις: το πιστοποιητικό ενεργειακής απόδοσης του κτιρίου από Γ, πριν από την ανακαίνιση, μετατράπηκε σε Α.
2. Εστιατόριο: το πιστοποιητικό ενεργειακής απόδοσης του κτιρίου από Δ, πριν από την ανακαίνιση, μετατράπηκε σε Β.
3. Θεραπευτήρια: το πιστοποιητικό ενεργειακής απόδοσης του κτιρίου από Δ, πριν από την ανακαίνιση, μετατράπηκε σε Β+.
4. Εργαστήρια: το πιστοποιητικό ενεργειακής απόδοσης του κτιρίου από Δ, πριν από την ανακαίνιση, μετατράπηκε σε Α.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Δραστηριότητα 8.1: Προστάτης Περιβάλλοντος

Το Κυπριακό Κέντρο Περιβαλλοντικής Έρευνας και Εκπαίδευσης (ΚΥΚΠΕΕ), αναγνωρίζοντας ότι όλοι οι οργανισμοί και οι επιχειρήσεις μπορούν να έχουν άμεσο ή έμμεσο αντίκτυπο στο τοπικό, περιφερειακό και κατ' επέκταση στο παγκόσμιο περιβάλλον, θέτει ως στόχο του την ανάδειξη των Οργανισμών/ Επιχειρήσεων, οι οποίες έχουν υιοθετήσει, αναπτύξει και εφαρμόσει φιλικές προς το περιβάλλον πολιτικές και πρακτικές, συμβάλλοντας στην προστασία του περιβάλλοντος.

Το Ίδρυμα, μέσα από τις διάφορες δράσεις του, έχει αποκτήσει το βραβείο «Χρυσός Προστάτης του Περιβάλλοντος» για τη χρονιά 2024 στα Παγκύπρια Περιβαλλοντικά Βραβεία για Οργανισμούς και Επιχειρήσεις 2024. Το Ίδρυμα αιτείται για το βραβείο «Χρυσός Προστάτης του Περιβάλλοντος», όταν προχωρεί σε επιπρόσθετες δράσεις που έχουν ως στόχο την προστασία του περιβάλλοντος.

Δραστηριότητα 8.2: Συλλογή Βρόχινου Νερού

Η συλλογή βρόχινου νερού είναι η διαδικασία συλλογής και αποθήκευσης του νερού της βροχής για μελλοντική χρήση, όπως πότισμα, πλύσιμο ή ακόμα και για πόση μετά από κατάλληλη επεξεργασία. Η συλλογή γίνεται συλλέγοντας το νερό από μια επιφάνεια (π.χ. στέγη) και κατευθύνοντάς το, μέσω υδρορροών, σε ένα σύστημα φιλτραρίσματος και στη συνέχεια σε μια δεξαμενή αποθήκευσης.

Πώς λειτουργεί:

Το νερό της βροχής πέφτει σε μια επιφάνεια, όπως η στέγη ενός κτιρίου και μέσω των υδρορροών, το νερό οδηγείται προς τη δεξαμενή αποθήκευσης. Πριν την είσοδο στη δεξαμενή, το νερό περνάει από ένα πρώτο φιλτράρισμα για να απομακρυνθούν ακαθαρσίες, όπως φύλλα και χώμα. Το φιλτραρισμένο νερό αποθηκεύεται σε μια δεξαμενή, η οποία μπορεί να είναι υπόγεια ή επιφανειακή. Το αποθηκευμένο νερό μπορεί να χρησιμοποιηθεί για διάφορους σκοπούς, ανάλογα με την εφαρμογή και την ποιότητα του νερού.

Οφέλη:

- Εξοικονόμηση κόστους: Μειώνεται το κόστος του νερού, καθώς μειώνεται η χρήση πόσιμου νερού.
- Βιωσιμότητα: Συμβάλλει στην προστασία του περιβάλλοντος, καθώς χρησιμοποιεί έναν ανανεώσιμο πόρο και μειώνει την επιβάρυνση των συστημάτων ύδρευσης.
- Μείωση απορροής: Μειώνει την ποσότητα του νερού που καταλήγει στα συστήματα αποχέτευσης.

Τον τελευταίο χρόνο, το Ίδρυμα προχώρησε σε μελέτη για τη συλλογή του βρόχινου νερού από τις στέγες και το έδαφος του Ιδρύματος. Έχει παραδοθεί στο Ίδρυμα σχέδιο από Σχεδιαστή Περιμακουλτούρας (Αγροοικολογίας) που παρουσιάζει τη ροή του νερού της βροχής, βάσει των υψομέτρων του εδάφους του Ιδρύματος, με κατευθυντήριες οδηγίες για δημιουργία αυλακιών, όπως επίσης και σχεδιασμό δεξαμενών για συλλογή και επαναχρησιμοποίηση του νερού για άρδευση τόσο του θερμοκηπίου όσο και γενικότερα των κήπων του Ιδρύματος. Με την ολοκλήρωση του έργου υπολογίζεται να γίνεται ετήσια συλλογή 5,647 τόνων νερού από τη βροχή.

Σκοπός του Ιδρύματος είναι να ξεκινήσει εργασίες, εντός του 2026, για τη συλλογή βρόχινου νερού για να ποτίζονται οι κήποι και οι διάφορες καλλιέργειες τόσο μέσα στο θερμοκήπιο όσο και στις εξωτερικές καλλιεργήσιμες εκτάσεις του.

Δραστηριότητα 8.3: Πιστοποίηση Ιδρύματος ως βιολογικός καλλιεργητής

Το Ίδρυμα, από τον Απρίλη του 2024, προχώρησε σε μετάβαση των καλλιεργειών του σε βιολογικές. Σε συνεργασία με την TÜV AUSTRIA, η οποία παρέχει πιστοποίηση βιολογικών και βιώσιμων προϊόντων, το Ίδρυμα και οι καλλιέργειές του βρίσκονται σε μεταβατική περίοδο τριών χρόνων. Με την πάροδο των τριών χρόνων, το Ίδρυμα θα πάρει πιστοποίηση ως βιολογικός καλλιεργητής. Αυτό συμπεριλαμβάνει τις καλλιέργειες εντός του Ιδρύματος, όπως το θερμοκήπιο, τα χωράφια εκτός θερμοκηπίου, τον ελαιώνα κ.λπ.

και το περιβόλι που βρίσκεται εκτός του Ιδρύματος, στο κέντρο της Λευκωσίας, το οποίο διαχειρίζεται το Ίδρυμα και παράγει εσπεριδοειδή φρούτα και ελιές.

Με τη μετάβαση αυτή διασφαλίζουμε ότι τα τρόφιμα που προσφέρουμε είναι απαλλαγμένα από χημικά λιπάσματα, φυτοφάρμακα και άλλες επιβαρυντικές ουσίες, συμβάλλοντας τόσο στην υγεία των καταναλωτών όσο και στην προστασία του περιβάλλοντος. Τα βιολογικά προϊόντα διαθέτουν καλύτερη θρεπτική αξία και πιο φυσική γεύση, ενώ αποτελούν επιλογή που στηρίζει τη βιώσιμη γεωργία και τους τοπικούς παραγωγούς.

Η μετάβαση σε βιολογικά προϊόντα είναι, επίσης, ιδιαίτερα ωφέλιμη για το περιβάλλον, καθώς η βιολογική γεωργία στηρίζεται σε πρακτικές που προστατεύουν το έδαφος, την ποιότητα του νερού και τη βιοποικιλότητα. Με την αποφυγή χημικών λιπασμάτων και φυτοφαρμάκων μειώνεται η ρύπανση των οικοσυστημάτων, ενώ ενθαρρύνεται η φυσική ανανέωση των καλλιεργειών και η διατήρηση των ωφέλιμων οργανισμών.



ΣΤΟΧΟΣ 9: Ψηφιακός Μετασχηματισμός Ιδρύματος

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός αναφέρεται σε αλλαγή με την αξιοποίηση ψηφιακών τεχνολογιών, ώστε να βελτιωθούν οι διαδικασίες, οι υπηρεσίες και η αποδοτικότητα του οργανισμού. Περιλαμβάνει την εισαγωγή νέων ψηφιακών εργαλείων, την αυτοματοποίηση εργασιών, την ανάλυση δεδομένων, την ενίσχυση της κυβερνοασφάλειας και τη μετάβαση σε πιο ευέλικτες μορφές λειτουργίας. Παράλληλα, απαιτεί αλλαγή κουλτούρας, εκπαίδευση προσωπικού και ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων, με στόχο την προσαρμογή στις σύγχρονες απαιτήσεις και την παροχή ποιοτικότερων υπηρεσιών. Είναι μια συνεχής διαδικασία που ενδυναμώνει την καινοτομία και την ανταγωνιστικότητα.

Το Ίδρυμα, τα τελευταία χρόνια, έχει προχωρήσει σε σημαντική αναβάθμιση της ψηφιακής του υποδομής, εγκαθιστώντας διακομιστή (ευρέως γνωστός ως server) για αποθήκευση των δεδομένων του και ολοκληρωμένο αντιϊκό σύστημα (ευρέως γνωστό ως antivirus) για ενισχυμένη κυβερνοασφάλεια. Ο διακομιστής (server) προσφέρει μεγαλύτερη ταχύτητα, σταθερότητα και ασφαλή διαχείριση των δεδομένων, επιτρέποντας καλύτερη οργάνωση και συνεργασία μεταξύ των τμημάτων. Παράλληλα, το αντιϊκό λογισμικό (antivirus) παρέχει συνεχή προστασία από κακόβουλο λογισμικό, κυβερνοεπιθέσεις και πιθανούς κινδύνους, διασφαλίζοντας την ομαλή λειτουργία του δικτύου και την ασφάλεια των πληροφοριών μας. Με αυτές τις επενδύσεις, θωρακίζουμε τον οργανισμό μας και δημιουργούμε πιο αξιόπιστο ψηφιακό περιβάλλον για το προσωπικό και τις υπηρεσίες μας.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Δραστηριότητα 9.1: Ψηφιακή Αναβάθμιση Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού μέσω του συστήματος SOFIAHR

Με την έναρξη της νέας χρονιάς, προχωρούμε σε ψηφιακή αναβάθμιση της διαχείρισης ανθρωπίνου δυναμικού μέσω του συστήματος SOFIAHR, ενισχύοντας ακόμη περισσότερο τον εκσυγχρονισμό του οργανισμού μας. Το νέο σύστημα θα επιτρέψει αυτοματοποίηση βασικών διαδικασιών, όπως η διαχείριση παρουσιών, αδειών, αξιολογήσεων και προσωπικών φακέλων, μειώνοντας τη γραφειοκρατία και τα περιθώρια λάθους. Παράλληλα, θα προσφέρει καλύτερη εικόνα και ανάλυση των ανθρωποκεντρικών δεδομένων, διευκολύνοντας τη λήψη αποφάσεων και τη στρατηγική ανάπτυξης

προσωπικού. Με την υλοποίηση του SOFIAHR, δημιουργούμε μια πιο αποδοτική, διαφανή και σύγχρονη δομή διοίκησης ανθρώπινων πόρων.

Το σύστημα SOFIAHR θα συμβάλει, επίσης, στη βελτίωση της επικοινωνίας μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης, καθώς παρέχει εύκολη πρόσβαση σε πληροφορίες, αιτήματα και ενημερώσεις σε πραγματικό χρόνο. Η ψηφιακή αυτή μετάβαση ενισχύει την αίσθηση διαφάνειας και υποστήριξης προς το προσωπικό, ενώ παράλληλα διευκολύνει την οργάνωση εκπαιδεύσεων, την παρακολούθηση δεξιοτήτων και την καλύτερη αξιοποίηση των ανθρώπινων πόρων. Συνολικά, το σύστημα συμβάλλει στη δημιουργία ενός πιο ευέλικτου και αποτελεσματικού περιβάλλοντος εργασίας, που ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες του Ιδρύματος.

Δραστηριότητα 9.1: Ψηφιακός Φάκελος Εκπαιδευομένων

Το Ίδρυμα προτίθεται να προχωρήσει σε δημιουργία ψηφιακού φάκελου των εκπαιδευομένων του. Ο ψηφιακός φάκελος των εκπαιδευομένων αποτελεί ένα ολοκληρωμένο ηλεκτρονικό σύστημα καταγραφής και διαχείρισης όλων των απαραίτητων πληροφοριών που αφορούν κάθε άτομο. Περιλαμβάνει δεδομένα όπως ιστορικό, αξιολογήσεις, εκπαιδευτική ή θεραπευτική πρόοδο, στόχους, παρεμβάσεις και σχετική τεκμηρίωση, συγκεντρωμένα σε ένα ασφαλές και εύκολα προσβάσιμο περιβάλλον.

Με αυτόν τον τρόπο διευκολύνεται η συνεργασία μεταξύ εκπαιδευτικών, ειδικών και διοίκησης, ενώ μειώνεται η ανάγκη για έντυπα αρχεία. Παράλληλα, ενισχύεται η συνέχεια και η συνέπεια των υπηρεσιών προς τους εκπαιδευομένους, καθώς οι πληροφορίες είναι άμεσα διαθέσιμες και οργανωμένες, επιτρέποντας καλύτερο σχεδιασμό, παρακολούθηση και αξιολόγηση της πορείας τους.

Επιπλέον, ο ψηφιακός φάκελος εκπαιδευομένων συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, καθώς επιτρέπει πιο στοχευμένη και τεκμηριωμένη λήψη αποφάσεων. Το σύστημα μπορεί να ενσωματώνει υπενθυμίσεις, χρονοδιαγράμματα, αναφορές προόδου και στατιστικά στοιχεία, προσφέροντας μια ολοκληρωμένη εικόνα της εξέλιξης κάθε ατόμου. Επιπρόσθετα, εξασφαλίζει υψηλό επίπεδο ασφάλειας και προστασίας δεδομένων, με δικαιώματα πρόσβασης που προσαρμόζονται στον ρόλο κάθε χρήστη. Η χρήση του μειώνει σημαντικά τον διοικητικό φόρτο, αυτοματοποιεί διαδικασίες και ενισχύει τη διαφάνεια, δημιουργώντας ένα πιο λειτουργικό και σύγχρονο περιβάλλον διαχείρισης πληροφοριών.

